



Jasu on saanut Työllisyyden kuntakokeilusta viestin, että Ankkuri-valmennuksessa olisi hänelle töitä. Hän soittaa Ankkuriin ja sopii tutustumisajan. Puhelun aikana hän kuulee lyhyen esittelyn valmennuspalveluista.



Tutustumiskäynnillä Jasu päättää yhdessä työvalmentajan kanssa, millä sopimuksella hän aloittaa työt ja mikä on hänelle sopivin valmennuspalvelu – vai tutustuuko kaikkiin valmennuspalveluihin jaksos aikana.

Jasu aloittaa työt sovittuna ajankohtana. Ensimmäisenä päivänä sopimuksen allekirjoituksen jälkeen hänet perehdytetään työelämän sääntöihin, päihdeohjelmaan ja työturvallisuuteen. Hän pääsee tutustumaan työyhteisöön.



Jaksos aikana Jasulla on työvalmennusta sovitussa valmennuspalvelussa. Yksilövalmennuksessa pohditaan työelämävalmiuksia, koulutusta, uravaihtoehtoja ja tehdään portfolio. Yksilövalmentaja ohjaa Jasun hänen tarvitsemien palvelujen piiriin.

Lyhytkoulutuksia, Nuottavalmennus, ruoanlaittoa, retkeilyä, tyky-toimintaa, työntekijän siirto toisen työnantajan palvelukseen, tutustumiskäyntejä jne. – jaksos aikana on paljon erilaisia sisältöjä. Jasu voi ehdottaa, millaiset aiheet häntä kiinnostavat.



Jaksolla tehdään useita arviointeja. Jasu antaa tietoja ja palautetta Ankkurin laadun kehittämistä varten PARTY ja Sovari –mittareilla. Yksilö- ja työvalmentajan kanssa Jasu käy arviointikeskusteluja jaksosta sekä osaamisen kehittymisestä osaamistodistusta varten.

Sopimuksessa sovitun jaksos lähestyessä loppua, käydään palautekeskustelu työllisyysohjaajan, yksilövalmentajan ja Jasun välillä joko henkilökohtaisella tapaamisella tai verkon välityksellä.



Viimeisenä työpäivänä Jasu saa joko työtodistuksen, työkokeilun arvioinnin ja osaamistodistuksen. Valmennus on selkeyttänyt hänen ura- ja koulutustavoitteitaan. Jasu suosittelee Ankkuri-valmennusta tuttavilleen