

KUHMON MUSIIKKIOPISTON YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on avata ne periaatteet ja toimenpiteet, joiden mukaisesti Kuhmon musiikkiopistossa pyritään poistamaan eriarvoisuutta tuottavia mekanismeja sekä vahvistamaan oppilaiden yhdenvertaisuutta.

1. OPPILASVALINTA

Oppilasvalinnan periaatteet noudattavat oppilaitoksen opetussuunnitelmaa. Oppilasvalinnan perusteet ovat yhtäläiset.

2. HÄIRINNÄN JA KIUSAAMISEN EHKÄISEMINEN

Häirintää ja kiusaamista ei hyväksytä.

Toimenpiteet

Kuhmon musiikkiopiston toimintakulttuuri on yhteisöllinen ja arvostava. Musiikkiopistossa oppilaita ohjataan toimimaan musiikkiopiston arvojen mukaisesti henkilökunnan antaman esimerkin ohjaamana. Mikäli musiikkiopiston oppilaiden keskuudessa tulee esiin kiusaamista tai häirintää, siihen puututaan henkilökunnan taholta välittömästi.

3. OPETUKSEN TAVOITTEET JA SISÄLLÖT

Opetuksen tavoitteet ovat aukikirjoitettu oppilaitoksen opetussuunnitelmassa. Tavoitteet täsmentyvät instrumenttikohtaisissa tavoitteissa.

Toimenpiteet

Edellä mainittujen yhteisten tavoitteiden lisäksi opettaja ja oppilas asettavat yhdessä tavoitteita oppimiselle. Musiikkiopistossa oppilaalla on tarvittaessa mahdollisuus edetä opinnoissa yksilöllistetyin oppimissuunnitelman mukaisesti.

4. OPINTOSUORITUSTEN ARVIOIMINEN

Arvioinnin perusteet on auki kirjoitettu oppilaitoksen opetussuunnitelmassa. Opetussuunnitelma on luettavissa soittoaluokissa sekä musiikkiopiston nettisivuilla.

Toimenpiteet

Opettajat noudattavat arvioinnin kriteereitä. Arvioinnista voidaan keskustella avoimesti. Arviointia kehitetään jatkuvasti.

5. HENKILÖKUNNAN YHDENVERTAISUUSOSAAMINEN

Oppilaitoksen yhdenvertaisuussuunnitelma käydään läpi vähintään vuosittain henkilökuntakokouksissa. Yhdenvertaisuussuunnitelma on henkilöstön saatavilla.

Toimenpiteet

Havainnoidaan arjen sujumista ja muutetaan tarvittaessa toimintatapoja sellaisiksi, että yhdenvertaisuus voi toteutua. Henkilöstölle järjestetään yhdenvertaisuusosaamista vahvistavaa koulutusta.

6. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristöt vastaavat opetuksen tarpeita. Ympäristöt ovat terveellisiä ja turvallisia.

Toimenpiteet

Otetaan huomioon toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet yhdenvertaisuuden toteutumiseksi. Erityistä tukea tarvitseville toimintaympäristöä voidaan mukauttaa kohtuullisissa määrin.

7. YHDENVERTAISUUS TYÖYHTEISÖSSÄ

Kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Ketään ei aseteta epäsuotuisaan asemaan ikänsä, elämänskatsomuksensa, vakaumuksensa, mielipiteensä, etnisen taustansa, kansallisuutensa, kielensä, sukupuolisen moninaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden tai terveydentilan perusteella.

Toimenpiteet

Tuemme yhteisöllisyyden hyvää kehitystä työpaikassamme. Otamme ja annamme tilaa kohtuullisesti toiset huomioiden. Tiedostamme hyvän vuorovaikutuksen periaatteet, tavat, puhetyylit ja eleet arjen kohtaamistilanteissa. Ymmärrämme niiden vaikutuksen yhdenvertaisuuden edistäjänä.

8. YHDENVERTAISUUTTA LISÄÄVÄT JA SYRJINTÄÄ EHKÄISEVÄT TOIMENPITEET:

- henkilöstön ja oppilaiden perehdyttäminen
- toimintaohjeiden helppo saatavuus
- yhdenvertaisuutta vahvistava toiminta: kehityskeskustelut, kyselyt, koulutukset

9. TOIMENPITEET SYRJINTÄTILANTEESEEN REAGOIMISEKSI

OHJEET OPPILAALLE

- Mikäli koet tilanteen, jossa henkilöä syrjitään, ota yhteyttä musiikkiopiston henkilökuntaan, omaan opettajaan, yhteismusisoinnin opettajaan, rehtoriin tai opintosihteriin.
- Oppilaita kasvatetaan puuttumaan rohkeasti tilanteisiin, joten syrjinnälle ei jää tilaa musiikkiopistossa

OHJEET HENKILÖSTÖLLE

Jos musiikkiopistossa ilmenee tilanteita, joissa havaitset syrjintää, ilmoita siitä esihenkilöllesi, henkilöstöasiainhoitajalle tai sivistystoimenjohtajalle. Näin asiaan voidaan puuttua ja yhdenvertaisuus voi vahvistua.

- Rehtori keskustelee esihenkilönäsi kaikista työhön kuuluvista asioista.
- Työsuojeluvaltuutettu opastaa työympäristöön liittyvistä turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavista asioista.
- Luottamusmies opastaa palkka- ja työsuhdeasioissa.

10. YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN SEURANTA JA ARVIOINTI

OPPILAAT JA HUOLTAJAT

- Keskustelut ja arjen havainnointi
- Kyselyt

TYÖYHTEISÖ

Keskustelut ja arjen havainnointi

- Kehityskeskustelut
- Henkilökuntakokoukset
- Kyselyt

11. YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

- Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta

12. YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMASTA TIEDOTTAMINEN

- Tiedotteet huoltajille
- Henkilökuntakokoukset
- Musiikkiopiston tiedotuskanavat, nettisivut