

IRTISANOMISET

Työnantajan on 9.4.2020 lukien ilmoitettava työntekijöiden irtisanomisesta TE-toimistolle, *jos tuotannollisella tai taloudellisella perusteilla irtisanottavia työntekijöitä on vähintään kymmenen.*

Vastaava velvollisuus koskee työnantajia, joka irtisanoo vähintään kymmenen työntekijää yritystä koskevan saneerausmenettelyn tai konkurssiin asettamisen vuoksi.

Työ- ja elinkeinotoimistolle ilmoittamisen lisäksi työnantajan on tiedotettava edellä mainituissa tilanteissa irtisanottavalle työntekijälle tämän oikeudesta työllistymissuunnitelmaan. Työllistymissuunnitelma tehdään työntekijän ilmoittautuessa työttömäksi työnhakijaksi työ- ja elinkeinotoimistoon.

Edellä mainitut velvoitteet koskevat myös merenkulun työsuhteita ja kuntasektoria erityösopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin voimaan tulevin muutoksin. Lisäksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin palautetaan säännös, joka koskee riittävien resurssien ja tarpeellisiin toimenpiteisiin varautumista TE-toimistoissa niiden saatua työnantajan tekemän ilmoituksen.

TE-toimistolle tehtävästä ilmoituksesta on käytävä ilmi irtisanottavien työntekijöiden lukumäärä, ammatit tai työtehtävät sekä työsuhteiden päättymisajankohdat.

https://tem.fi/artikkeli/-/asset_publisher/tyonantajalle-velvollisuus-ilmoittaa-vahintaan-kymmenen-tyontekijan-irtisanomisesta-te-toimistolle