



Jasu on saanut Te-toimistosta viestin että Ankkuri-valmennuksessa olisi hänelle töitä. Jasu soittaa Ankkuriin ja sopii tutustumisajan. Puhelun aikana hän kuulee lyhyen esittelyn valmennuspalveluista.



Tutustumiskäynnillä Jasu päättää yhdessä työvalmentajan kanssa, millä sopimuksella hän aloittaa työt ja mikä on hänelle sopivin valmennuspalvelu vai tutustuuko hän niihin kaikkiin jakson aikana.

Jasu aloittaa työt sovittuna ajankohtana. Ensimmäisenä päivänä sopimuksen allekirjoituksen jälkeen hänet perehdytetään työelämän sääntöihin, päihdeohjelmaan ja työturvallisuuteen. Hän pääsee tutustumaan työyhteisöön.



Jakson aikana Jasulla on työvalmennusta sovitussa valmennuspalvelussa. Yksilövalmennuksessa pohditaan työelämävalmiuksia, koulutusta, uravaihtoehtoja ja tehdään portfolio. Yksilövalmentaja ohjaa Jasun hänen tarvitsemien palvelujen piiriin.

Lyhytkoulutuksia, Nuottavalmennus, ruoanlaittoa, retkeilyä, tyky-toimintaa, työntekijän siirto toisen työnantajan palvelukseen, tutustumiskäyntejä jne. – jakson aikana on paljon erilaisia sisältöjä. Jasu voi ehdottaa itsekin, millaiset aiheet häntä kiinnostaa.



Jaksolla tehdään useita arvioiteja. Jasu antaa tietoja ja palautetta Ankkurin laadun kehittämistä varten PARTy ja Sovari-mittarilla. Yksilö- ja työvalmentajan kanssa Jasu käy arviointikeskusteluja jaksosta sekä osaamisen kehittymisestä osaamistodistusta varten.

Sopimuksessa sovitun jakson lähestyessä loppua käydään palautekeskustelu Te-toimiston asiantuntijan, yksilövalmentajan ja Jasun välillä joko henkilökohtaisella tapaamisella tai Skypen välityksellä.



Viimeisenä työpäivänä Jasu saa joko työtodistuksen tai työkokeilun arvioinnin sekä osaamistodistuksen. Valmennusjakso on selkeyttänyt hänen ura- ja koulutustoihteitaan. Jasu suosittelee Ankkuri-valmennusta tuttavilleen.