



TE-palvelut
tjänster | services

EURES – rekrytointikanava Euroopasta

Kansainvälinen rekrytointi ja työlupa-asiat

Kuhmon kansainvälisen rekrytoinnin mahdollisuudet -tilaisuus



Työntekijöiden hakeminen EU- ja ETA-maista TE-palveluiden avulla

- Laadi työpaikkailmoitus huolellisesti
- Ilmoita työpaikka TE-toimiston Avoimet työpaikat -sivustolla
- Ota yhteyttä TE-toimiston EURES-palveluun ja kerro virkailijalle, että haluat paikkasi kansainväliseen hakuun
 - EURES (European Employment Services) on kattava eurooppalainen yhteistyöverkosto ja laadukas julkinen palvelu, jonka avulla työnantajat ja työntekijät kohtaavat helpommin koko Euroopan alueella.
- Työpaikka siirtyy EURES-portaaliin:
<https://ec.europa.eu/eures/public/fi/homepage>
- Voit hakea mahdollisia ehdokkaita EURES-portaalista, palvelussa työnhakijoiden CV:itä
- Suunnittele, miten ja missä muualla haluat ilmoittaa työpaikasta

Ulkomailta rekrytointi ja EURES

- Suunnittele, miten hakijoiden esivalinta, haastattelut ja työntekijöiden valinta järjestetään
- TE-toimiston EURES-palvelu auttaa tarvittaessa rekrytoinnin eri vaiheissa
 - Kohdennetaanko ilmoitus joihinkin tiettyihin maihin vai haetaanko työntekijää koko EU-/ETA-alueelta EURES-portaalissa
 - EURES-neuvoja toisessa maassa voi ilmoittaa paikan omassa kansallisessa työnvälityspalvelussa
 - Työnantaja voi osallistua rekrytointitapahtumiin eri EU-maissa paikan päällä tai virtuaalisesti EOJD (European Online Job Day) yhteistyössä suomalaisen EURES-neuvojan kanssa
 - Esivalintaan voi osallistua EURES-neuvoja lähtömaassa ja Suomessa
 - Haastattelut voi suorittaa paikan päällä tai verkon kautta esimerkiksi EOJD:n aikana

EURES-palvelut

- Lähtömaakoulutus
 - Lähtömaakoulutus on rekrytoinnin yhteydessä tarjottavaa suomen kielen ja kulttuurin koulutusta, joka alkaa jo rekrytoitavan työntekijän kotimaassa
- Ammattitaidon testaus
 - Koulutus on tarkoitettu yrityksille, jotka ovat rekrytoimassa työntekijöitä ulkomailta.
 - Ammattitaidon testaus on rekrytoinnin yhteydessä tehtävä ammattitaidon testaus, jolla varmistetaan jo rekrytoitavan kotimaassa hänen osaamisensa siinä tehtävässä, johon häntä ollaan rekrytoimassa.
- Työnantaja maksaa 30–50 % valmennusten ja koulutusten kokonaishinnasta. Loppuosuus on de minimis -tukea ja siitä vastaa Työvoiman liikkuvuus Euroopassa (ESR) -hanke.

KANSAINVÄLISEN TYÖNVÄLITYKSEN KOULUTUSPALVELUJA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEEN

- TE-palvelut tukevat työnantajia ulkomaisten osaajien rekrytoinnissa tarjoamalla palveluita eri vaiheisiin.
- Palveluvalikoimassa on työnantajille tarjolla eri koulutustuotteita
- Työnantaja saa 50-70% tukea koulutukseen

TYÖPAIKKASUOMI/–RUOTSI -KIELIKOULUTUS

KANSAINVÄLINEN TYÖYHTEISÖ -VALMENNUS

AMMATTIT AidON TESTAUS

LÄHTÖMAAKOULUTUS

TYÖPAIKKASUOMI –KIELIKOULUTUS

- ...on työpaikkakohtaisesti ja työelämälähtöisesti toteutettavaa **suomen kielen koulutusta** henkilöstön kehittämiseen
 - ...nopeuttaa ulkomaalaisen työntekijän **ammattillisen kielitaidon kehittymistä**. Parantaa hänen suullisia ja kirjallisia viestintätaitojaan, ammattisanastoa, työturvallisuutta jne.
-
- Kaikille suomalaisille yrityksille ja toimialoille
 - Rekrytointien yhteydessä ja/tai yrityksessä olevalle henkilöstölle
 - Yksilö- tai ryhmävalmennuksena yrityksessä tai yritysten yhteiskoulutuksena
 - Eri puolella Suomea on käynnistetty yli *170 kielikoulutusta*
 - Ei rajoitusta kansallisuuden tai kielitaidon suhteen
 - Koulutus on yrityksille Työvoiman liikkuvuus Euroopassa ESR-hankerahoituksella tuettua (De minimis –tuki). Työnantaja saa 50-70% tukea koulutukseen.
 - Kouluttajat Kainuussa: Savonia ammattikorkeakoulu
 - Kouluttajat Pohjois-Pohjanmaalla: Arffman Consulting, OSAO Edu Oy
 - Kouluttajat Lapissa: Arffman Consulting, Spring House

[Lisätietoa työpaikkasuomi -videolta](#)

Kouluttajat ja hinnat Kainuussa

Koulutusorganisaatio	Ryhmän koko	Opetustunnin hinta opetusmuodoittain, €/h (alv 0%)	
		Lähi-/ etäopetus arkena klo 8-21	Lähi-/ etäopetus viikonloppuisin klo 9-18
Savonia ammattikorkeakoulu	Yksilövalmennus	197,55€	252,83€
	2-15 henkeä*	245,76€	325,54€

***Tuntihinta per ryhmä.**

Esimerkki: Työpaikkasuomi -koulutus 2-15 hengelle

Toteutus: Koulutuksen pituus **30h** lähiopetuksena arkena työpaikalla

Esim. 2krt/vko, 2x45min/krt noin 2-3 kk ajan.

Lisäksi itsenäistä työskentelyä 15 tuntia.

Toteutus **Kainuussa** työnantajan tiloissa.

Kouluttaja:	Työnantajalle jäävä maksuosuus:
Savonia ammattikorkeakoulu	Pieni työnantaja: 1 778 € Keskisuuri työnantaja: 2 371 € Suuri työnantaja: 2 964 €

Yrityksen/työnantajaorganisaation maksuosuus (30 - 50%) määräytyy organisaation koon (työntekijämäärä, liikevaihto/taseen loppusumma) mukaisesti. Jäljelle jäävän osuuden maksaa Työvoiman liikkuvuus Euroopassa (ESR) –hanke ja se katsotaan de minimis –tueksi koulutusta hankkivalle yritykselle.

KANSAINVÄLINEN TYÖYHTEISÖ –VALMENNUS

- Yrityksille ja yhteisöille, joissa on eri kulttuuritaustaisia henkilöitä tai monikulttuurinen työympäristö
- Tarkoituksena on työyhteisön vuorovaikutuksen parantamiseen käytännön esimerkein ja harjoituksin, teemoina esim.:
 - Perehdytyksen suunnittelu ja toteuttaminen
 - Asettautumisen tukeminen > Mentoritoiminta, neuvonta, ohjaus
 - Kielitaidon kehittäminen työssä > Selkokielen materiaali ja työyhteisön tuki kielen kehittymiselle
 - Kulttuurienvälinen vuorovaikutus > Viestintätilanteet työssä ja arjessa
 - Moninaisuuden johtaminen > Työyhteisön vahvuuksien hyödyntäminen kansainvälistymisessä, strategisessa suunnittelussa ja asiakaspalvelussa
- Koulutus on yrityksille Työvoiman liikkuvuus Euroopassa ESR-hankerahoituksella tuettua (De minimis –tuki). Työnantaja saa 50-70% tukea koulutukseen
- Kouluttajat Suomessa: Amiedu, Diak ja DTO

REKRYTOINTITAPAHTUMAT VERKOSSA EUROPEAN (ONLINE) JOB DAYS

- Helppokäyttöinen ja maksuton tapahtuma verkossa
 - Auttaa työnantajaa rekrytoinneissa
 - Ohjaa työnhakijaa löytämään mahdollisuuksia
 - Alakohtaiset E(O)JD määrittää työmarkkinavetoisesti
- Vuoden 2019 tapahtumat
 - [Finland Works 4.4.2019](#) (mm. ICT, Energia, Metalli, Rakennus)
 - Work in Lapland (matkailu) 3.9.2019 (pvm vahvistuu myöhemmin)
 - Finland Works (sote) 9.10.2019 (pvm vahvistuu myöhemmin)
- Tapahtuman hyödyt yritykselle:
 - Euroopan laajuinen näkyvyys
 - Maksuton osallistuminen ja yritykselle virtuaalinen ständi
 - Rekryointitarpeiden esittely ja avoimet työpaikat
 - Chat –keskustelumahdollisuus
 - Hakijoiden haastattelumahdollisuus verkossa
- Työnantajilla mahdollisuus osallistua europeanjobdays.eu portaalissa oleviin eri maiden Online-tapahtumiin



Tehokas, ympäristöystävällinen ja maksuton rekrytointitapahtuma - varmista paikkasi!

Finland Works on rekrytointitapahtuma, jossa rakennus-, metalli-, ICT- ja energia-alan työnantajat sekä eri maista rekisteröityneet työnhakijat kohtaavat verkossa. Tapahtumaan voi osallistua mistä päin Eurooppaa tahansa. Finland Works on osa European Job Days -tapahtumia, joita järjestetään Euroopan laajuisesti.

Rekisteröitymällä tapahtumaan hyvissä ajoin yritys saa kansainvälistä näkyvyyttä. Työnhakijat voivat lähettää hakemuksia avoimiin työpaikkoihin koko hakuajan.

Missä ja milloin?

Tapahtuma järjestetään verkossa **4.4.2019 klo 11-17**.

Yritykset ja työnhakijat osallistuvat online-tapahtumaan rekisteröitymällä englanninkieliselle verkkoalustalle 1.4.2019 mennessä.

Ulkomailta rekrytointi

- Varmista, että työntekijän lupa-asiat ovat kunnossa
 - Jos työntekijä tulee EU/ETA-alueen ulkopuolelta, hän tarvitsee todennäköisesti työntekijän oleskeluluvan.
- Selvitä tarvitseeko ulkomaalainen työntekijä tutkinnon tunnustamispäätöksen säädelyihin ammatteihin
 - Esimerkiksi terveydenhuoltoalalla vaaditaan Valviran myöntämä tunnustamispäätös.

Oikeus tehdä töitä Suomessa

- EU/ETA –kansalaiset
 - Oikeus tehdä töitä rajoituksetta
 - Henkilökortti/passi riittää
 - Yli 3kk oleskelu Suomessa ->rekisteröinti Maahanmuuttovirastossa (www.migri.fi)
- Pohjoismaan kansalaiset
 - Yli 6kk oleskelu Suomessa -> rekisteröinti Maistraatti/väestörekisteröinti
- EU/ETA-kansalaisilla oikeus työskentelyyn jo ennen rekisteröintiä
- Henkilöt jotka tulevat EU/ETA-maiden ulkopuolelta (ns. 3.maan kansalaiset) heillä tulee pääsääntöisesti olla lupa tehdä työtä Suomessa (Ulkomaalaislaissa on tarkemmin eritelty eri tilanteet ja niissä tarvittavat luvat)
 - Lisätietoja www.migri.fi tai ulkomaalaislaki 77§-79§

Työntekoa varten tarvittavat luvat

- EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työnteko Suomessa edellyttää pääsääntöisesti **työntekijän oleskelulupaa**
- Maahanmuuttovirasto voi myöntää myös muun oleskeluluvan työntekoa varten ulkomaalaislaissa mainituissa poikkeustapauksissa
- Työnteko-oikeus sisältyy joissakin tapauksissa myös muilla perusteilla myönnettyihin oleskelulupiin
- Joissakin tapauksissa työn voi tehdä ilman oleskelulupaa (viisumilla tai viisumivapaasti)
- Lisätietoja www.migri.fi tai ulkomaalaislaki 77§-79§

TE-toimiston rooli: osapäätös työntekijän oleskelulupaan

- Työntekijän oleskeluluvan haku on kaksivaiheinen
- TE-toimiston täytyy työntekijän oleskeluluvan myöntämistä harkitessaan:
 - selvittää, olisiko kyseiseen tehtävään saatavilla kohtuullisessa ajassa työvoimaa Suomen ja EU/ETA-alueen työmarkkinoilta (Huomioiden ELY-keskusten alueelliset linjaukset.)
 - huolehtia siitä, että työntekijän oleskeluluvan myöntäminen ei estä työmarkkinoilla käytettävissä olevan henkilön työllistymistä
 - selvittää onko työntekijän toimeentulo työssä riittävä
 - varmistaa, että lupa myönnetään vain edellytykset täyttävälle henkilölle, jos työssä vaaditaan erityistä pätevyyttä
 - todeta, onko kyseessä tilapäinen vai jatkuvaluonteinen työ
- Maahanmuuttovirasto tekee lopullisen päätöksen työluvasta

Työntekijän oleskelulupa

- TE-toimisto määrittää osapäätöksessään oleskeluvan ammattialakohtaisuuden
 - työntekijän oleskelulupa oikeuttaa työskentelemään yhdellä tai useammalla ammattialalla
 - erityisestä syystä työntekijän oleskelulupa voidaan rajata koskemaan työtä yhdellä tai useammalla ammattialalla tietyn työnantajan palveluksessa.
 - esimerkiksi tilapäiseen työhön ulkomailta lähetetty työntekijä, joka ei asu Suomessa

Saatavuusharkinta

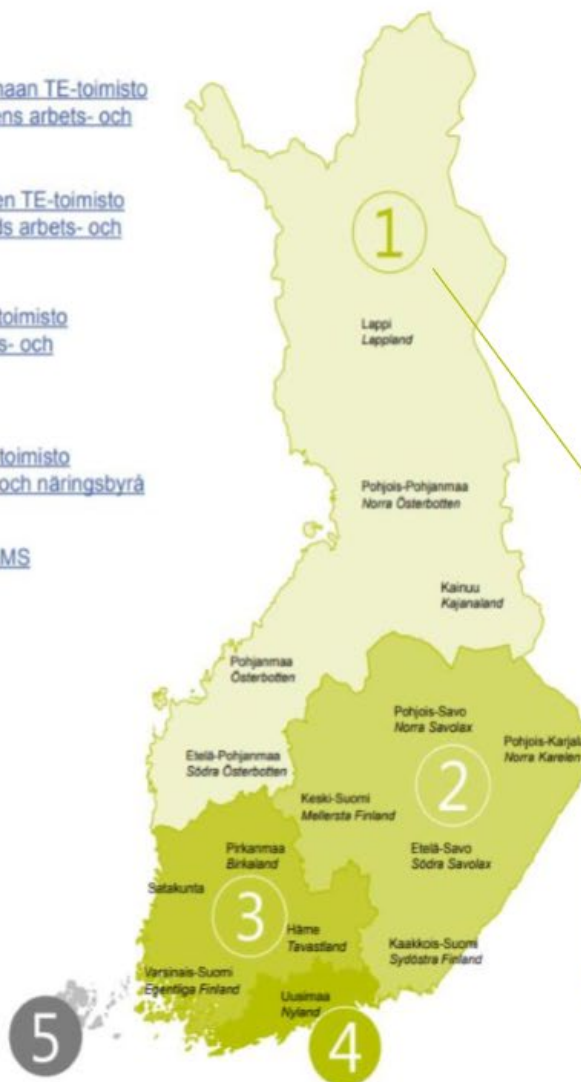
- TE-toimiston saatavuusharkinta ei koske kaikkia ammattialoja
- Jokainen ELY-keskus tekee alueellisen linjauksen ulkomaisen työvoiman käytöstä, jossa määritellyt ne ammattinimikkeet, joille työntekijän oleskelulupaa voidaan puoltaa ilman TE-toimiston arviota työvoiman saatavuudesta
- Kainuulla ja Pohjois-Pohjanmaalla yhteinen alueellinen työlupalinjaus
- Ilman saatavuusharkintaa työntekijän oleskelulupa haetaan suoraan Maahanmuuttovirastosta
- Kainuussa ei koske ammattitaitoisia koneistajia, hitsaajia, lääkäreitä, eläinlääkäreitä, sairaanhoitajia, psykologeja, hammaslääkäreitä, sosiaalityöntekijöitä

Lupa-asioita käsittelevät työ- ja elinkeinotoimistot

Byråer som handlägger tillstånds- och registreringsärenden.

Employment and Economic Development Offices processing permit and registration matters

- 1 [Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto](#)
[Norra Österbottens arbets- och näringsbyrå](#)
- 2 [Kaakkois-Suomen TE-toimisto](#)
[Sydöstra Finlands arbets- och näringsbyrå](#)
- 3 [Pirkanmaan TE-toimisto](#)
[Birkalands arbets- och näringsbyrå](#)
- 4 [Uudenmaan TE-toimisto](#)
[Nylands arbets- och näringsbyrå](#)
- 5 [Ahvenanmaan AMS](#)
[Ålands AMS](#)



Työntekijöiden oleskelulupahakemusten käsittely on keskitetty viiteen työluopayksikköön, jotka on sijoitettu Helsinkiin, Tampereelle, Lappeenrantaan, Ouluun ja Maarianhaminaan.

Työluopayksiköissä hoidetaan ainoastaan työntekijän oleskelulupa-asioita.

Työluopayksiköjä

- 1) Oulu (1.1.2018 lähtien)
- 2) Lappeenranta
- 3) Tampere
- 4) Helsinki
- 5) Maarianhamina

Pohjois-Pohjanmaan / Norra Österbotten:

- Lappi - Lapland
- Kainuu - Kajanaland
- Pohjois-Pohjanmaa – Norra Österbotten
- Pohjanmaa - Österbotten
- Etelä-Pohjanmaa – Södra Österbotten

1. Työntekijän oleskelulupa



valitusoikeus

Työnantajalta lupahakemukseen

- työnantajan täyttämä Liite työntekijän oleskelulupahakemukseen, TEM 0.54
- todistus verojen maksamisesta tai verovelkatodistus (enintään 3 kk vanha)
- vakuutusyhtiön todistukset työnantajan lakisääteisistä vakuutusmaksuista (enintään 3 kk vanhat) koskien
 - TyEL -vakuutusta ja
 - tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusta sekä
 - Työttömyysvakuutusta
- todistus työnantajan lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä
- selvitys yrityksen henkilöstömäärästä (myös kokoaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden osuudet)
- yrityksen ajantasainen tuloslaskelma ja tase liitetietoineen
- selvitys työvoiman rekrytoinnista Suomen ja EU/ETA -alueen työmarkkinoilla

Jatkolupahakemus

- Jatkolupahakemusta harkittaessa tulee varmistua siitä, että viranomaisille edellisen hakemuksen yhteydessä vakuutetut tiedot ovat toteutuneet.
 - Yleensä pyydetään palkkalaskelmat edellisen oleskeluluvan ajalta.
 - Tuntikirjanpito (esim. hotelli/ravintola jne alalta)
- Tärkeintä on jättää jatkolupahakemus ajoissa. Jos jatkolupahakemus jätetään myöhässä eli vasta sen jälkeen, kun edellisen luvan voimassaolo on jo päättynyt, myös lupaan liittynyt työnteko-oikeus on päättynyt.

Kausityöt

- Myös kausityöhön Suomeen tulevien on hankittava sitä varten lupa
- Luvan vaativia kausitöitä ovat esimerkiksi metsänhoitotyöt, kasvinviljely ja festivaalityöt
- Alle kolmeksi kuukaudeksi töihin tulevat:
 - Viisumivelvollisesta maasta -> Suomen edustustosta kausityöviisumi.
 - Viisumivapaa maa -> Maahanmuuttovirastolta kausityötodistus.
 - Metsämarjojen poiminta: viisumivelvollisesta maasta - > viisumi Suomen edustustosta.
- 3–6 kuukaudeksi töihin tulevat: kausityöluvan haku Maahanmuuttovirastolta
- 6–9 kuukaudeksi töihin tulevat: kausityöluvan haku Maahanmuuttovirastolta (TE-toimisto tekee ensin osapäätöksen)

Työnantajan ilmoitusvelvollisuus ulkomaisesta työvoimasta

- Työnantajan, joka ottaa palvelukseensa muun kuin unionin kansalaisen, tähän rinnastettavan tai tämän perheenjäsenen, tulee viivytyksettä toimittaa työ- ja elinkeinotoimistolle 72 §:ssä tarkoitetut selvitys ja vakuutus sekä ilmoittaa työpaikan luottamusmiehelle, luottamusvaltuutetulle ja työsuojeluvaltuutetulle ulkomaalaisen nimi sekä sovellettava työehtosopimus.
- Ilmoitusvelvollisuuden täyttääkseen työnantajan tulee toimittaa TE-toimistoon:
 - Kopio palvelukseen otetun henkilön oleskelulupakortista tai passista
 - Kopio työsopimuksesta tai TEM 0.54 -lomake (valitse käyttötarkoitukseksi ”työntekijätietojen ilmoittaminen”)
 - Ilmoituksen voi työnantaja tehdä sähköisesti enterfinland.fi kautta tai lähettää postitse/sähköpostilla
 - Tämä ilmoitus ei ole oleskelulupahakemus

Käsittelyajat ja yhteystiedot

- Maahanmuuttoviraston sivujen mukaan tämän hetkinen käsittelyaika työntekijän ensimmäisessä oleskelulupahakemuksessa on yhteensä noin 4 kuukautta
- Tärkeää keston kannalta on, että tiedot hakemuksissa ovat oikein -> lisäselvityksien tekemisessä menee aikaan
- Sähköisen asioinnin enterfinland.fi kautta tehty hakemus nopeuttaa
- Yhteystiedot Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimistoon työlupa-asioissa:
 - **Käynti- ja postiosoite**
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto, Torikatu 34-40, 90100 Oulu
 - **Sähköposti**
tyoluvat.pohjois-pohjanmaa[a]te-toimisto.fi
 - **Palvelunumero** (palvelee ma-pe klo 9.00-11.00)
0295 029 506



TE-palvelut
tjänster | services

Kiitos!

Kainuun EURES-neuvojat:

Hannele Tuovila, hannele.tuovila@te-toimisto.fi, puh. 0295 039 115

Elisa Kempainen, elisa.kempainen@te-toimisto.fi, puh. 0295 039 054

Lisätietoja EURES-palveluista:

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/rekrytoi_ulkomailta/eures/index.html

